

SA8000	Έκδοση:1η
Κωδικός: Πολιτική	Ισχύει από: 17/08/2023
Πολιτική Εταιρικής Ευθύνης	Έκδοση: Ε. Γιούργα, Υ.Σ.ΕΤ.Ε.
	Έγκριση: Δ. Νομικός, Δ.Σ.



Στη **NIGICO** εκτιμούμε τους ανθρώπους μας και η επιτυχία μας εξαρτάται από αυτούς. Όλοι οι υπάλληλοί μας πρέπει να εργάζονται σε ένα ασφαλές, θετικό και υποστηρικτικό περιβάλλον με τα υψηλότερα ηθικά πρότυπα για την υποστήριξη και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων τους.

Για να εξασφαλίσουμε την ευημερία των ανθρώπων μας, ακολουθούμε την πολιτική SA8000, η οποία παρέχει τις αρχές που ακολουθούμε στις διαδικασίες της εταιρείας μας. Η πολιτική βασίζεται στο Πρότυπο SA8000, στις αρχές και τους κανόνες των διεθνών κανονισμών ανθρώπινων δικαιωμάτων όπως αποτυπώνονται στο [Διεθνή Χάρτη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων](#) και τη [Διακήρυξη της ΔΟΕ για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στον Τόπο Εργασίας](#).

Δεσμευόμαστε να ανταποκριθούμε στις αρχές αυτής της πολιτικής. Η **NIGICO** λειτουργεί σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (εθνική ή διεθνή ανάλογα με το ποια είναι νομικά δεσμευτική).

1. Διακρίσεις

Όλοι οι εργαζόμενοι προσλαμβάνονται με βάση την καταλληλότητα τους για τις απαιτήσεις του ρόλου και, μετά την πρόσληψή τους, αξιολογούνται αποκλειστικά και δίκαια σύμφωνα με την απόδοσή τους ως προς τις απαιτήσεις του ρόλου. Κανένας υπάλληλος δεν αντιμετωπίζεται διαφορετικά λόγω εθνικής καταγωγής, ιθαγένειας, οικογενειακής κατάστασης, χρώματος, θρησκευτικών πεποιθήσεων, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας, αναπηρίας, πολιτικών προτιμήσεων, κοινωνικοοικονομικής κατάστασης, συμμετοχής σε συνδικαλιστικές οργανώσεις, ιδιότητας βετεράνου και άλλων χαρακτηριστικών ή πεποιθήσεων. Όλες οι μορφές διακρίσεων και ανισότητας απαγορεύονται κατά την αναζήτηση εργαζομένων, την πρόσληψη και την απασχόληση. Όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων προστατεύονται από περιπτώσεις μεροληψίας και προκατάληψης.

2. Καταναγκαστική και υποχρεωτική εργασία και παιδική εργασία

Απαγορεύουμε όλες τις μορφές καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας, τη συμμετοχή στην εμπορία ανθρώπων και τη δουλεία ή την υποτέλεια. Απαγορεύουμε την παιδική εργασία και κανένα άτομο δεν προσλαμβάνεται σε ηλικία κάτω της νόμιμης σε καμία περίπτωση (σύμβαση 138 ILO). Απαγορεύουμε την πρόσληψη ατόμων κάτω των 18 ετών για θέσεις που απαιτούν επικίνδυνες μορφές εργασίας, όπως προβλέπεται στη Σύμβαση 182 της ILO.

3. Ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις

Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να ενταχθούν, να σχηματίσουν ή να μην προσχωρήσουν σε εργατικό σωματείο ή σε κάθε άλλο οργανισμό ελεύθερης εκλογής τους για την εκπροσώπηση των συλλογικών τους συμφερόντων. Μέσω των εκπροσώπων διατηρούμε εποικοδομητικό διάλογο με το προσωπικό και τη Διοίκηση. Δεσμευόμαστε να διαπραγματευόμαστε με καλή πίστη.

SA8000	Έκδοση:1η
Κωδικός: Πολιτική	Ισχύει από: 17/08/2023
Πολιτική Εταιρικής Ευθύνης	Έκδοση: Ε. Γιούργα, Υ.Σ.ΕΤ.Ε.
	Έγκριση: Δ. Νομικός, Δ.Σ.



4. Δίκαιη Αμοιβή

Αμείβουμε ανταγωνιστικά τους υπαλλήλους μας με βάση το ρόλο, την ισοτιμία, τις πρακτικές της αγοράς και τις εσωτερικές ανάγκες χωρίς καμία μορφή διακριτικής μεταχείρισης. Συμμορφωνόμαστε με όλους τους εθνικούς νόμους περί μισθών, υπερωριών και ωρών εργασίας. Σεβόμαστε το δικαίωμα του προσωπικού να ζει με έναν αξιοπρεπή μισθό.

5. Υγεία και ασφάλεια

Δεσμευόμαστε να προσφέρουμε στους εργαζομένους μας έναν υγιεινό και ασφαλή χώρο εργασίας.

Όπου είναι απαραίτητο, στους εργαζόμενους θα παρέχεται εξοπλισμός ασφαλείας ανάλογα με τις εργασίες που εκτελούνται, όπως στολές, υποδήματα και μέσα ατομικής προστασίας. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να έχουν πρόσβαση σε αποδυτήρια, ντους (ανάλογα με τις ανάγκες), καθαρή τουαλέτα, πόσιμο νερό και εγκαταστάσεις για προετοιμασία και αποθήκευση φαγητού, σύμφωνα με τους τοπικούς κανονισμούς.

Απαγορεύουμε κάθε μορφή άσκησης ή απειλής βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και τηρούμε τους ισχύοντες και συναφείς νόμους περί υγείας και ασφάλειας. Είμαστε αφιερωμένοι στην παροχή ενός χώρου εργασίας παραγωγικού, ελαχιστοποιώντας τον κίνδυνο ατυχημάτων, τραυματισμού και έκθεσης σε κινδύνους για την υγεία.

Όλοι μας είμαστε υπεύθυνοι για την τήρηση της ισχύουσας πολιτικής της εταιρείας και των νόμων της κυβέρνησης και των κανονισμών καθώς και για την πλήρη δέσμευση στις απαιτήσεις του ISO 45001 στις εργασιακές μας δραστηριότητες.

6. Πειθαρχικές πρακτικές:

Αντιμετωπίζουμε όλοι το προσωπικό με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Έχουμε μηδενική ανοχή στην σωματική τιμωρία, την ψυχική ή σωματική κακοποίηση του προσωπικού, τη σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση.

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης, τα παραπάνω κριτήρια απόδοσης επιτυγχάνονται με:

- Συστηματική εφαρμογή των απαιτήσεων του SA 8000.
- Καθορισμό και περιοδική επανεξέταση σκοπών και στόχων για την Εταιρική Ευθύνη.
- Ενίσχυση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων και των ενδιαφερόμενων μερών μέσω της ενεργού συμμετοχής τους.

Στην **NIGICO**, δεσμευόμαστε να εφαρμόζουμε πάντοτε αυτήν την πολιτική. Προσπαθούμε να διασφαλίσουμε ότι υπάρχουν διαθέσιμα κανάλια επικοινωνίας ανά πάσα στιγμή. Οποιοσδήποτε ανησυχίες ή ζητήματα θέλουν να εκφράσουν οι εργαζόμενοι ή τα ενδιαφερόμενα μέρη, μπορούν να το κάνουν μέσω των προϊσταμένων τους, της Ομάδας Εταιρικής Ευθύνης ή του Υπεύθυνου για το Σύστημα Διαχείρισης Εταιρικής Ευθύνης. Μπορούν επίσης να χρησιμοποιούν την σελίδα επικοινωνίας στην ιστοσελίδα της επιχείρησης (www.nigico.gr) και το ειδικό email ethics.code@nigico.gr.

Επιπλέον, για κάθε ζήτημα ή αναφορά σχετικά με την Πολιτική Εταιρικής Ευθύνης, τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να επικοινωνούν με τους ακόλουθους οργανισμούς:

SA8000	Έκδοση:1η
Κωδικός: Πολιτική	Ισχύει από: 17/08/2023
Πολιτική Εταιρικής Ευθύνης	Έκδοση: Ε. Γιούργα, Υ.Σ.ΕΤ.Ε.
	Έγκριση: Δ. Νομικός, Δ.Σ.



ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΑΠΙΣΤΕΥΣΗΣ

Social Accountability
Accreditation Services (SAAS)
e-mail:
saas@saasaccreditation.org

SOCIAL ACCOUNTABILITY INTERNATIONAL (SAI)

e-mail: info@sa-intl.org

ΦΟΡΕΑΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ

TÜV AUSTRIA Hellas
e-mail: info@tuv-austria-hellas.gr

Η διοίκηση της εταιρείας δεσμεύεται να συμμετέχει ενεργά στην υλοποίηση του Συστήματος και να παρέχει πόρους σε όλα τα επίπεδα (ανθρώπινο - υλικό - χρηματοδότηση) που θα συμβάλλουν στη συνεχή βελτίωση.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμά της να ενημερώνει και να τροποποιεί την πολιτική αυτή ανά πάσα στιγμή.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος

17/08/2023
Δ.ΝΟΜΙΚΟΣ
Δ.Σ.